Bestyrelsens beretning 2026

Kære forældre og medarbejdere

Vi er godt på vej! Der er de sidste år blevet sat mange nødvendige initiativer i gang. Initiativer der påvirker hele organisationen og måden vi samarbejder på. Gode ting tager tid, og det er også tilfældet her. Bestyrelsen har siden sidste GF arbejdet sammen med skolens ledelse om at færdiggøre skolens vision og mission. – et arbejde der oprindeligt er sat i gang i samarbejde med medarbejdere og forældreråd.

En ny formulering, der hviler på det vi kender og som peger os i en fælles retning.

Årets arbejde har været præget af mådehold, ikke at sætte (mange) flere både i søen, men at samle op, opdatere politikker, principper, kommissorier osv. og sikre at initiativer bliver realiseret og implementeret. Vi er i proces, alle bidrager med god energi og drivkraft. Vi bevæger os i fællesskab i samme retning.

I januar mødte bestyrelsen en veloplagt medarbejdergruppe, da vi i fællesskab skulle arbejde med revidering af lejrture og projektrejse. Det var opløftende at mærke virkelysten og de faglige og pædagogiske dialoger der opstod undervejs.

Udfordringen med faldende børnetal er uændret, og ude af vores hænder. Vi holder fast i en stabil procentdel af byens børn, og der er tilfredsstillende tilslutning til vores kommende 0. klasse, både i år og hvad vi kan se, også næste år. Men vi ser ind i en fremtid, hvor skolen har færre børn. Det betyder også en mindre økonomi.

I bestyrelsen arbejder vi ud fra præmissen, at der skal være så mange fagprofessionelle voksne som muligt omkring børnene. Vi vil fortsat være en konkurrencedygtig og attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække kompetente medarbejdere.

Samtidig prioriterer vi også, at vores bygninger skal vedligeholdes og fremstå ordentlige, både ude og inde. Der skal være mulighed for at skabe fornyelse, lave inspirerende lokaler til vores børn, og udvikle, hvor det giver værdi for børn, forældre og medarbejdere. I år er vi, takket være Jesper, kommet i mål med SFO'ens motorikrum, nye gulve, tagrender og udearealet udenfor køkkenet.

Den mindre økonomi betyder at vi må tænke i alternativer andre steder, spare klogt, hvor det ikke går ud over kvaliteten af vores skoletilbud. Der er mange hjertebørn forankret i skolens traditioner og der er tryghed i plejer. Det mærker vi hos både medarbejdere og forældre. Det er der ikke noget forkert i, men vi skal passe på at det

ikke bliver et benspænd. Vi kan ikke få i både pose og sæk. Vi skal være modige, og turde give afkald, tænke i nye baner og give os lov til at afprøve idéer, der styrker skolens vision og mission. Intet nyt spirer, før det gamle slipper taget. Vi skal have tillid til at vi hver især løfter den opgave vi er sat i verden til at varetage og give plads til hinandens virke.

Lejrtur/projektrejse er fortsat under revidering, og både medarbejdere og forældreråd bidrager til processen. Dette fylder meget i skolens økonomi, men er også en bærende del af skolens dna. Det skal bestyrelsen balancere på en økonomisk bæredygtig måde, der hviler på skolens vision og mission, og giver skolens personale muligheder og pædagogisk- og lærerfagligt råderum.

Vi arbejder på at inddrage elevrådet i processen, og få etableret mere formaliserede rammer for samarbejdet over året, på samme måde som vi arbejder sammen med forældrerådet og medarbejderne.

I udviklingens ånd, har bestyrelse og ledelse i løbet af året igangsat en undersøgelse af muligheden for at åbne en Børnehave i tilknytning til skolen. Der er rigtig mange ting der taler for, men der ligger fortsat et stort arbejde i at afdække muligheder og risiko ved initiativet.

Det arbejde fortsætter vi…

Anne Blom-Hansen, formand